



CDD - RESPONSABLE DE PROGRAMMES ASIE - HAITI (H/F)

Vous êtes sensible à la cause de l'enfance démunie ?

Vous souhaitez participer au développement ambitieux d'une organisation qui agit pour la défense des droits de l'enfant et la solidarité internationale ?

Vous êtes motivé.e par les projets d'envergure, à fortes responsabilités, avec une nouvelle stratégie à déployer ?

Ce poste est peut-être pour vous !

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

PARTAGE est une association de solidarité internationale d'aide à l'enfance démunie, reconnue d'Utilité Publique et indépendante de toute appartenance politique ou religieuse. Actrice des droits de l'enfant depuis 50 ans, PARTAGE soutient des actions qui permettent de lever les freins au développement global de l'enfant, afin qu'il puisse être éduqué, soigné, protégé, tout en accompagnant le développement de sa communauté. PARTAGE intervient par le biais de partenaires locaux experts de l'aide à l'enfance dans 4 domaines d'actions : éducation, santé et alimentation, protection contre les abus et développement communautaire. L'association inscrit ses actions dans une chaîne de solidarité de près de 20 000 parrains et donateurs, 270 bénévoles (au siège et en région), et 28 associations partenaires locales réparties dans 19 pays. Plus de 90 % de ses financements sont issus de la générosité du public (parrainages, dons, mécénat).

Le poste : Responsable de programmes

Mission : Au sein du Pôle Partenariat, vous avez pour mission de déployer et d'animer la stratégie partenariale de PARTAGE dans votre périmètre géographique qui compte à date 7 partenaires dans 4 pays : Népal, Inde, Thaïlande, Cambodge et Haïti. Ce poste s'inscrit dans le cadre d'un accroissement des activités de PARTAGE.

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de :

Animer et enrichir la relation partenariale dans le cadre de stratégies pays pluriannuelles

- Vous êtes en charge de la veille sur les évolutions des contextes d'intervention et sur les organisations ou thématiques de plaidoyer nationales impliquant les partenaires de PARTAGE
- Vous identifiez par pays, les priorités d'intervention à moyen terme et les valeurs ajoutées des partenaires

- Vous animez un dialogue régulier sur les stratégies d'intervention, les modèles économiques et organisationnels des partenaires et leurs évolutions
- Vous définissez de façon concertée les conventions partenariales à 9 ans et triennales,
- Vous identifiez des projets complémentaires ou additionnels aux conventions triennales
- Vous définissez de façon concertée des plans de renforcement de capacités des partenaires et vous vous impliquez dans le suivi de leur mise en œuvre (points réguliers, participation à des Comité de pilotage, identification de personnes ou organisations ressources, etc.)
- Vous proposez l'ouverture et/ou la fermeture de partenariats

Assurer la qualité des programmes et mobiliser les financements nécessaires au déploiement des partenariats

- Vous suivez la conformité des termes des conventions de partenariat et lettres d'engagement annuelles signées avec PARTAGE ;
- Vous pilotez le suivi-évaluation des programmes et l'accompagnement régulier des partenaires : échanges à distance, missions de suivi, validation des rapports narratifs et financiers et consolidation des rapports des projets multi pays, pilotage des évaluations externes
- Vous êtes en charge de la formulation de nouveaux projets à destination de bailleurs publics, de mécènes ou de grands donateurs en lien étroit avec les autres pôles de PARTAGE dans une optique de développement significatif de ce type de ressources sur la zone.
- Vous êtes garant du respect du reporting institutionnels relatifs aux projets soutenus par PARTAGE, dont plusieurs projets mono-pays ou multi pays sur la zone financés par l'AFD.
- Vous accompagnez les partenaires, en lien étroit avec la chargée de relation parrainage basée au siège, pour assurer la régularité et la qualité des supports destinés au parrainage tout en s'assurant du respect des procédures de protection de l'enfance sur le terrain

Participer activement aux projets transversaux et d'apprentissages de PARTAGE

- Vous participez aux travaux transversaux de capitalisation (identification des pratiques, des partenaires, rédaction d'articles, implication dans des COPIL, restitution de travaux auprès des partenaires, organisation de visio-conférences sur la zone et/ou de missions croisées avec d'autres zones d'intervention, etc.)
- Vous pilotez des travaux de capitalisation sur la zone en lien étroit avec le/la responsable suivi-évaluation, réseau et apprentissage de PARTAGE
- Vous identifiez des sujets, thématiques ou expertises que chaque partenaire peut partager avec le réseau, pour contribuer au renforcement de capacités des membres du réseau, dont PARTAGE

Représenter PARTAGE sur votre zone géographique

- Vous planifiez, préparez et participez aux réunions bailleurs et aux comités de pilotage sur les projets.
- Vous représentez PARTAGE dans au moins un groupe de travail intersectoriel
- Vous participez à des évènements de représentation en France et en missions sur le terrain.

Date de fin de validité : 30/05/2022

Ville : Compiègne (Oise), 50 minutes de la gare du Nord

Poste éligible en télétravail à la carte ou permanent, sous condition

Formation du candidat :

- Diplôme bac + 5 en sciences politiques, relations internationales, développement, ou niveau équivalent par expérience.

Expérience :

- Vous pouvez justifier d'au minimum 5 ans d'expérience en gestion de projets de développement à un poste en siège et de 2 ans au moins sur le terrain à des postes de coordination de projets.
- Vous avez une expérience significative de travail en partenariat avec des organisations locales.
- Vous maîtrisez parfaitement la gestion du cycle projet (GCP, élaboration de stratégies et de plans d'action, suivi financier, reporting)
- Vous avez une connaissance approfondie des procédures et règles bailleurs, notamment de l'Agence Française de Développement.
- Une expérience professionnelle en lien avec les domaines d'intervention de PARTAGE (Education, Santé / Nutrition, Protection contre les abus, Développement communautaire) et/ou les thématiques transversales (ECSI, Genre, Environnement, Parrainage) est vivement recommandée.

Compétences et qualités requises pour le poste :

- Connaissance des domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance
- Maîtrise du Pack-Office et des outils d'animation de réunions à distance
- Connaissance des pays d'intervention et de leurs problématiques
- D'excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles, un bon sens de l'autonomie et une bonne capacité de négociation seront des atouts indispensables.
- Aisance à travailler dans des contextes multiculturels
- Excellentes capacités de gestion et de rigueur

Langue : Anglais obligatoire et espagnol souhaité

Durée du contrat : CDD de 12 mois reconductible (poste à pourvoir au plus vite)

PARTAGE se réserve le droit de clôturer cette offre si le poste est pourvu avant la date d'échéance de l'annonce.

Rémunération et avantages :

- Poste à temps plein – Statut cadre autonome
- Poste éligible en Télétravail à la carte proposé de 10 jours / mois après 2 mois d'ancienneté ou en télétravail permanent sous conditions, notamment de domiciliation
- Salaire compris entre 34 810 € et 35 980 € brut annuel selon expérience et grille de salaire
- Poste à temps plein : 209 jours par an avec 18 jours JRFA et une 6eme semaine de CP après un an d'ancienneté
- Déplacements réguliers à l'international (3 à 4 fois par an)
- Avantages sociaux : Tickets restaurant (8€) pris en charge à 60 % ; Mutuelle prise en charge à 60%, Prévoyance prise en charge à 65%, frais de transport en commun pris en charge à hauteur de 65%, Chèques Vacances et Chèque Cadeau Noël, forfait mobilité durable, indemnité de télétravail
- Politique familiale : jours de congés supplémentaires pour événement familiaux, 6^{ème} semaine de congés payés après un an d'ancienneté, télétravail supplémentaire en situation de grossesse ou de parentalité après un congé de paternité, contribution à des frais de garde d'enfants lors de déplacements internationaux
- Accès au plan de développement des compétences dès la première année – Budget d'environ 5% de la masse salariale brute affecté au plan de développement des compétences des salariés chaque année.

Nous offrons un environnement de travail stimulant, avec des projets ambitieux et une équipe passionnée par sa mission.

Documents à envoyer : CV + LM

Nom et prénom de la personne contact : Cécile HERY

Email de la personne contact : recrutepolepartenariat@partage.org